

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายกิตติพันธุ์	โรจนชีวะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวประภาศรี	พิชญพวงควิชา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. นางสาวประเทืองทิพย์	ธีรเวชเจริญชัย	คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๔. นายมณฑิธร	คณาสวัสดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. นายสุชาติ	เอี่ยมวิจิตร	แผนพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. นางสาวสุกัญญา	แดงเจริญ	แผนปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๗. นางเก็ดดาว	บุชาบุญ	แผนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๘. นายเชี่ยวชาญ	เทพประดิษฐ์	แทนนายอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๙. นางวราภรณ์	ศิริวงศ์	นายอำเภอบ้านโพธิ์	กรรมการ
๑๐. นายยศคนัย	สินสมบัติ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่	กรรมการ
๑๑. นายกิตติพงศ์	สีเหลือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้	กรรมการ
๑๒. นายเฉลิมเกียรติ	นพเกตุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง	กรรมการ
๑๓. นายวิรัช	เอี่ยมสะอาด	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนา	กรรมการ
๑๔. นายมานัส	สุนทรโชติ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	กรรมการ
๑๕. นายพงษ์อนันท์	บินอุมา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกา	กรรมการ
๑๖. จ.ส.อ.วัฒนชัย	บุญมานะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ	กรรมการ
๑๗. จ.ส.อ.กำจร	เอมสถิตย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	กรรมการ
๑๘. นายปิยะเชษฐ์	สุวรรณเนกข์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก	กรรมการ
๑๙. นายสุขสันต์	วณะภูติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายภุชงค์	รังสินธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายจันท์ไท	จันทร์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายเพียว	บุญสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายชวลิต	บุญปาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายทวี	ไพชยนต์วิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายสัญญา	สกาญจนชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายพิลาส	สัมฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๗. นางราตรี	รัตนไชย	ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขานุการ
๒๘. นายกฤษฏา	ปัญญาอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางมาทยา	ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวพริ้มเพรา	เสียมเนตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
--------------------	-----------	---------------	-----------

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพรทิพย์	มงคลวัจน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางสาววนิดา	บุญประจักษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ดิตราชการ จึงมอบหมายให้ นายกิตติพันธ์ุ โจรจนชีวะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ตามที่ นายธนวัฒน์ เกตุงาม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อไปสมัครผู้ตรวจการเลือกตั้งประจำจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ส่งผลให้ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราว่างลง นั้น

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราได้ประกาศกำหนดให้มีการคัดเลือกฯ แทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว ผลปรากฏว่า นายพิลาส สัมฤทธิ์ ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา แทนตำแหน่งที่ว่าง จึงขอแนะนำคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประธาน

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

รายงานการประชุมดังกล่าวได้จัดส่งให้กรรมการพิจารณาและตรวจสอบแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว โดยขอให้แก้ไขและส่งกลับคืนให้ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓
 ระเบียบวาระที่ ๓.๑
 เลขานุการ
 ประธาน

เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้
 ให้เลขานุการชี้แจง

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ แห่ง ๑๑ ราย

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ แห่ง ๗ ราย

ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และเมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเป็นไปตามมติของ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การลาไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาไปต่างประเทศ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาแดง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว

- รายงานการอนุญาตให้ นางสาวสุกัญญา บุตรอำคา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้ขออนุญาตลาพักผ่อนและเดินทางไปประเทศ ออสเตรเลีย โดยใช้ทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน อำเภอสนามชัยเขต

- รายงานการอนุญาตให้ นางสาวปารณีย์ วิรุฬราชศิริธร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้ขออนุญาตลาพักผ่อนและเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยใช้ทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมประกอบร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...

๒.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

๓.หารือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการอุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัด ที่ไม่เห็นชอบ ให้กลับเข้ารับราชการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(ครั้งที่ ๑)

ประธาน ให้เลขาฯ ชี้แจง

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ไปแล้ว จำนวน ๗๐ แห่ง คงเหลือ ๔ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้แก่น ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ติดตามและเร่งรัดให้มีการรายงานผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกรูดและองค์การบริหารส่วนตำบลคูยายหมี ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขึ้นใหม่ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ (เสนอพิจารณาในวาระที่ ๔.๑๙)

๒. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงกรณีเหตุความล่าช้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราด้วยตนเอง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้แก่น ได้จัดส่งบัญชีสรุปการรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบลหรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๓) การสั่งให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ การได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ฯลฯ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าวรายงานไปยัง ก.อบต.จังหวัด...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ฯลฯ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ เห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม...

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๐๐๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

(๑) การคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน

โดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒.๐ ชั้น ต้องไม่เกิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้แก่น แล้วเห็นว่า ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

พร้อมกันนี้ทางฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือแจ้งให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงกรณีเหตุความล่าช้าในการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) มาชี้แจงรายละเอียดต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราด้วยแล้วในวันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

- ได้รับฟังการชี้แจงเหตุความล่าช้าในการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ แล้ว เห็นว่า เป็นเพราะเหตุที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และในการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลเป็นผู้ประเมิน ประกอบกับในการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ก็จะต้องขอใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นก่อนตามข้อ ๑๑ ของประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบและให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อชักซ้อมแนวทางปฏิบัติหรือแผนงานในการกำหนดระยะเวลาในการรายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ และเรื่องการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ให้ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทราทราบโดยมิให้เกิดความล่าช้าด้วย

ระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง รายงานการรับโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

.....
.....

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑
 ประธาน
 เลขานุการ

เพื่อพิจารณา
 เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบล
 ให้เลขานุการ ชี้แจง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแดง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา รายงานขอความเห็นชอบกรณี นางสาวมยุรี เจริญขำ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑๑๐ สังกัดสำนักงานปลัด อัตรารับเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ที่ว่างในสังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เนื่องจากมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และกองการศึกษาฯ ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหลวงแพ่ง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา รายงานขอความเห็นชอบย้าย นายศรัณย์ ชัชวาลย์วงศ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๙๐๙.๓/๙๙๙๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รับรองว่า เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๒๕ ภาคกลาง เขต ๒ จริง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสอบและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือหากผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรายนั้นได้ในภายหลัง

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แจกแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

๖. การขอรับรองบัญชี (เมื่อได้มีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีแล้ว)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสส. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งประเทศวิชาการจึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะต้องดำเนินการได้เมื่อกรมได้แจ้งการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีเสร็จสิ้นแล้ว)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. นั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. นางสาวมยุรี เจริญขำ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สามารถให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และเป็นความประสงค์ของเจ้าตัว ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๒. นายศรัณย์ ชัชวาลย์วงศ์ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเป็นกรณีที่ต้ององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหลวงแพ่ง ได้ทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชีเป็นผู้รับรองได้ในตำแหน่งที่จะไปแต่งตั้ง ซึ่งได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหลวงแพ่งมีคำสั่งย้าย นายศรัณย์ ชัชวาลย์วงศ์ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ที่สอบแข่งขันได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒
 ประธาน
 เลขานุการ

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล
 ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไห อำเภอมืองฉะเชิงเทรา

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นายณัฐกร ดอนวิชัย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงอากาศ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไหและองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงอากาศได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงอากาศมีหนังสือรับรองว่าหากให้ นายณัฐกร ดอนวิชัย โอนไปแล้วจะไม่ทำให้ราชการเสียหายและมอบหมายให้ นางสาวทัศนีย์ พลอยทับทิม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รับผิดชอบงานแทน พร้อมกันนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไหได้รายงานขอความเห็นชอบขอขยายระยะเวลาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารออกไปอีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อออกคำสั่งรับโอน เนื่องจากตำแหน่งว่างครบระยะเวลาดำเนินการสรรหา ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นายอนันต์ ลีมสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบ้านสนิม จังหวัดชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ อำเภอบางปะกง

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวจินตนา ตันเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอราชสาสน์ จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือและองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่มีหนังสือรับรองว่าหากให้ นางสาวจินตนา ตันเจริญ โอนไปแล้วจะไม่ทำให้ราชการเสียหายและมอบหมายให้ นางสาววิมลรัตน์ สังขพงษ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบงานแทน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช อำเภอบ้านโพธิ์

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน จำเอกกฤตชัย จ้อยโย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเทพราชและองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ มีหนังสือรับรองว่าหากให้ จำเอกกฤตชัย จ้อยโย โอนไปแล้วจะไม่ทำให้ราชการเสียหาย และมอบหมายให้ นายเฉลิมพล นาครักษ์ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ รับผิดชอบงานแทน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๓ วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวมเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติกรณีให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่ง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งหนังสือรับรองเป็นหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณา ด้วยว่า เมื่อให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปแล้วจะมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายกับ ทางราชการหรือไม่ แล้วมีผู้ใดปฏิบัติงานแทน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๓.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้น จากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับ แต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน กับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ฯลฯ

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ตำแหน่ง และระดับเดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้อง ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด

ระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้ง ก.จ.จ, ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่อง เข้า ก.จ.จ, ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบ ของ ก.จ.จ, ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนดให้ถือเป็น เหตุผลความจำเป็นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอขยายระยะเวลาไปอีกหกสิบวัน หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้ส่งวน ตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น

๕. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา หนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์กร บริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ โดยพยาน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต. จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต. ภายในวันที่สิบของเดือน โดยองค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวน ตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ลำดับที่ ๑ - ๔ เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินยอมที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนไม่ขัดข้อง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดจึงควรเห็นชอบการโอนได้ตามที่เสนอ และควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไหขยายระยะเวลาในการรับโอนผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างได้จนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ประธาน

ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร รายงานขอความเห็นชอบให้โอนนางสาวศุทธดา ตัญญบุตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน สถานีอนามัยตำบลเสม็ดเหนือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรมีหนังสือรับรองว่าหากให้ นางสาวศุทธดา ตัญญบุตร โอนไปแล้วจะไม่ทำให้ราชการเสียหายและมอบหมายให้ นายชุตินันท์ วิมลเจริญ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รับผิดชอบงานแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลี รายงานขอความเห็นชอบให้โอนนางบังอร ชาทาดี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลีและเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลีมีหนังสือรับรองว่าหากให้ นางบังอร ชาทาดี โอนไปแล้วจะไม่ทำให้ราชการเสียหายและมอบหมายให้ นายพงศ์พันธ์ สุขรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รับผิดชอบงานแทน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคูยายหมี รายงานขอความเห็นชอบให้โอนนางสาวนิตยา จันคณา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลลิ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคูยายหมีและเทศบาลตำบลลิได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยายหมีมีหนังสือรับรองว่าหากให้ นางสาวนิตยา จันคณา โอนไปแล้วจะไม่ทำให้ราชการเสียหายและมอบหมายให้ นางสาวกาญจนาพร รุ่งเรือง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รับผิดชอบงานแทน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ

๒. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติกรณีให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งหนังสือรับรองเป็นหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยว่า เมื่อให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปแล้วจะมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายกับทางราชการหรือไม่ แล้วมีผู้ใดปฏิบัติงานแทน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๓.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินยอมที่จะให้โอน และเทศบาลที่จะรับโอนไม่ขัดข้อง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรเห็นชอบให้โอนได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโสธร รายงานขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวรุ่งรัศม์ เนตรโรจน์ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโสธรและสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้กำหนดวันที่ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่โอนออก

คำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๒.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒.๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลยินยิตรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ที่จะขอโอนไม่ขัดข้องที่จะให้โอน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหลวงแพ่ง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา

- นางสาวสุดาวรรณ ภูนิคม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตีนเป็ด อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา

๒.๑ นางสาวภูษณิศ ภูเกียรติกาญจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒.๒ นายอนันต์ กระแสสินธุโกมล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า

- นางสาวไพพรรณ บุญยิ้ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสาวชะโงก อำเภอบางคล้า

๔.๑ สิบโทวรกิตติ เกิดนุช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๔.๒ นายวีรวัฒน์ สายยศ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทอง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว

- นายอนันต์ และอิม ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์

- นางสาวนงเยาว์ พรหมจารีย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองบ้านโพธิ์ อำเภอบ้านโพธิ์

- นางสาววันวิสา อิมจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแห่น อำเภอพนมสารคาม

๘.๑ นางสาวสุพรรณษา พาหาลิงห์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๘.๒ นายมานัส สุโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลคู้ยายหมี อำเภอสนามชัยเขต

- นางสาวณัฐชนิต วงศ์ไชยาบรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลดงน้อย อำเภอรสาธิราช

๑๐.๑ นางสาวยุวดี สดใส ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๐.๒ นายพลศักดิ์ พุ่มเผือก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกจากเงินเดือน

๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกรอบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกรอบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๗) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

(๙) ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

ฯลฯ

(๘) ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งว่า ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ลาออกจากราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๗.๒/๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติให้ อบต. ทุกแห่งถือปฏิบัติในการรายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการโดยไม่ให้มีผลย้อนหลัง เว้นแต่มีกรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ชี้แจงสาเหตุการลาออกเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปโดยความสมัครใจ และมีเหตุผลความจำเป็นจริง จึงควรพิจารณาให้ลาออกได้ โดยถือว่าการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างครั้งแรก ๑๑ แห่ง จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อขอจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๖ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้จ้างได้ตามที่เสนอขอ และควรเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขานินซอน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดานปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวได้ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ แห่ง ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นชอบกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้รับการประเมินเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรองว่ามีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จึงเห็นควรให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ให้เลขานุการ ชี้แจง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตีนเป็ด โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่
ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๒

๑.๒ การประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย คือ

๑.๒.๑ นางสุพัฒนา โอสถพรมา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองพลทหารราบที่ ๑๑

๑.๒.๒ นางโสรยา สายวงศ์คำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กโรงเรียนวัดดอนทอง

๑.๒.๓ นางอารีย์ ณ เชียงใหม่ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กวัดดอนทอง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๒.๑ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑.๑ นายไกรสร ล้อซัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ชำนาญงาน

๒.๑.๒ นายวรเทพย์ เทศมงคล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
ขึ้นดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขน โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๓.๑ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ การออกคำสั่งให้ นางสาวเปมิกา ทัทมงคล พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ออกจากราชการ

๓.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มเติม
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๓.๓.๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๓ นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองคลัง
จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๔ วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองช่าง
จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๕ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่
ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๕.๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล

๕.๒ การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๕.๓ การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และออกคำสั่งจ้างพนักงานทั่วไป ตำแหน่ง
พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๕.๔ ดำเนินการลงนามแก้ไขปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงาน กรณีพนักงาน
ส่วนตำบลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่น หรือ พนักงานจ้างคนใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็น
การชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนด
ให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดินเปิดให้ใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๑.๑ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการเสนอแบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ เนื่องจากเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๒ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิถีสถานะครูชำนาญการ ทั้ง ๓ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติที่จะยื่นคำขอรับการประเมินในรอบระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๒. กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระให้ใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๒.๑ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ได้ เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๒ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๓. กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแห้วให้ใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๓.๑ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งให้ นางสาวเปมิกา ทัพมงคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ออกจากราชการ ได้ เนื่องจากการลาออกเป็นไปโดยความสมัครใจ

๓.๓ ควรเห็นชอบให้ดำเนินการเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานตำบลและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มเติม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา โดยเสนอให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๔. ไม่ควรเห็นชอบ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อนใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เนื่องจากตรวจสอบแล้วยังไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จากตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีเป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีให้สอดคล้องกับระบบแห่ง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อนควรมีหนังสือรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๕. กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าให้ใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ ควรเห็นชอบ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๕.๒ ควรเห็นชอบ ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ได้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๓ ควรเห็นชอบ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และออกคำสั่งจ้างพนักงานทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ได้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๔ ควรเห็นชอบ ดำเนินการลงนามแก้ไขปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานกรณีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่น หรือ พนักงานจ้างคนใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง ได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
 ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ฉะเชิงเทราพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ๑๐ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มี อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้ เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้น บัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะ ขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสอบและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. มิได้รับการรับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือหากผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรายนั้นได้ในภายหลัง

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แจกแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้ออนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๑๐ ราย เป็นกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตามที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และให้จังหวัดมีหนังสือส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ไปปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เลือกต่อไป และควรเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันดังกล่าวได้ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
 ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง
 เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ็ดได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุง
 การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม
 เอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถ
 กระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับ

ตำแหน่ง

- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน
 ตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด
 ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมาก
 ขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.อบต.จังหวัด
 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙
 เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกำหนด
 ตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

๑. นางสาวพริ้มเพรา เสงี่ยมเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการ
๓. นายมานัส สุนทรโชติ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
บางเตย อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพงศ์ สีเหลือง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้
อนุกรรมการ

๕. จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ

อนุกรรมการ

๖. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา

อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุง
 การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้
 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดฉะเชิงเทราเพื่อพิจารณาตามวงรอบที่กำหนด ดังนี้

- ๑) รอบครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม-มกราคม (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนมกราคม)
- ๒) รอบครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนพฤษภาคม)
- ๓) รอบครั้งที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กันยายน (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนกันยายน)

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ควรเห็นชอบ ให้ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ได้ เนื่องจากเพื่อความเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน และต้องการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ.

๒. ไม่ควรเห็นชอบ ให้ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ได้ เนื่องจากยังไม่มีควมจำเป็น ต้องปรับปรุงตำแหน่ง

๓. ควรเห็นชอบ ให้ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ได้ เนื่องจากเพื่อความเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน และต้องการรับโอนผู้มาปฏิบัติงาน

๔. ควรเห็นชอบ ให้ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็น ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ได้ เนื่องจากเพื่อความเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน ประกอบกับเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและจำเป็น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม
ให้เลขานุการชี้แจง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม จำนวน ๗ แห่ง ๒๐ อัตรา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลียวจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

๑. นางสาวพริ้มเพรา เสี่ยงมนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการ
๓. นายมานัส สุนทรโชติ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพงษ์ สีเหลือง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ อนุกรรมการ

๕. จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ

อนุกรรมการ

๖. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา

อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราเพื่อพิจารณาตามวงรอบที่กำหนด ดังนี้

๑) รอบครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม-มกราคม (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนมกราคม)

๒) รอบครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนพฤษภาคม)

๓) รอบครั้งที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กันยายน (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนกันยายน)

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางดินเปิดกำหนดตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านกฎหมาย และต้องการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ.

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองกลาง มีความเห็นดังนี้

๒.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านกฎหมาย

๒.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง เนื่องจากประสงค์จะสรรหาตำแหน่งข้าราชการมารับผิดชอบงานด้านธุรการของกองที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากเนื่องจากประสงค์จะสรรหาตำแหน่งข้าราชการมารับผิดชอบงานด้านธุรการของกองที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะขนุน มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีปริมาณงานด้านการเกษตรที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริงและต้องการรับโอนผู้มาปฏิบัติงาน

๓.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากมีปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๓.๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยให้กำหนดอัตราตำแหน่งนี้ไว้ในกองช่าง

๓.๔ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๔. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแห่น มีความเห็นดังนี้

๔.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ.

๔.๒ ไม่ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ. แล้ว

๔.๓ ไม่ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ. แล้ว

๔.๔ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นจริง

๔.๕ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีปริมาณงานด้านสาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยให้กำหนดอัตราตำแหน่งนี้ไว้ในสำนักงานปลัด

๕. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน มีความเห็นดังนี้

๕.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน

๕.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นจริง

๕.๓ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านการศึกษา

๖. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน มีความเห็นดังนี้

๖.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๖.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากมีปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๗. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลบางเล่า มีความเห็นดังนี้

๗.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากมีปริมาณงานด้านสาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๗.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากมีปริมาณงานด้านจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
ประธาน
เลขานุการ

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติม และยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑๗ แห่ง ๙๐ อัตรา ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ตามนโยบายรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล นอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่ได้กำหนดไว้ และมีงบประมาณสำหรับการดำเนินการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนั้นก่อนที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ และรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้าง

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นางสาวพริ้มเพรา เสี่ยงมเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการ
๓. นายมานัส สุนทรโชติ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
บางเตย อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพงษ์ สีเหลือง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้
อนุกรรมการ
๕. จ.ส.อ.วัฒนชัย บุญมานะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ
อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราเพื่อพิจารณาตามวงรอบที่กำหนด ดังนี้

- ๑) รอบครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม-มกราคม (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนมกราคม)
- ๒) รอบครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนพฤษภาคม)
- ๓) รอบครั้งที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กันยายน (ก.อบต.จังหวัดพิจารณาในเดือนกันยายน)

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนา มีความเห็นดังนี้

๑.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุข เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหลวงแพ่ง มีความเห็นดังนี้

๒.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักงานปลัด เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๒.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา สำนักงานปลัด เนื่องจากมีสัดส่วนจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.๓ **ไม่ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน กองคลัง เนื่องจากกำหนดตำแหน่งไม่ตรงกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติในกองคลัง

๒.๔ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา (จากที่ขอ ๔ อัตรา) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากซื้อรถขยะเพิ่ม

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปลัด เนื่องจากมีรถ ๒ คัน มีคนขับเพียง ๑ คน ไม่เพียงพอกับจำนวนรถ

๓.๒ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักงานปลัด เนื่องจากซื้อรถน้ำเพิ่ม

๓.๓ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๓.๔ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองช่าง เนื่องจากมีรถกระเช้า

๓.๕ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง ภารโรง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เนื่องจากไม่มีบุคคลที่ปฏิบัติหน้าปิดเปิดและทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. **ไม่ควรเห็นชอบ** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวน กำหนดตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด และคนงาน สังกัดกองช่าง เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง

๕. **ควรเห็นชอบ** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๖. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทอง มีความเห็นดังนี้

๖.๑ **ไม่ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักงานปลัด เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ อยู่แล้ว ๑ คน และยังไม่มียังมีปริมาณงานเพียงพอที่จำเป็นถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งนี้

๖.๒ **ไม่ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการว่างอยู่ ๑ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ.

๖.๓ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขฯ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง และไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการในกอง

๖.๔ **ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขฯ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๖.๕ **ไม่ควรเห็นชอบ** ให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากเนื่องจากยังไม่มีปริมาณงานเพียงพอที่จำเป็นถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งนี้

๗. **ควรเห็นชอบ** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัด เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ตามระบบแห่ง

๘. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาแดง มีความเห็นดังนี้

๘.๑ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๘.๒ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๘.๓ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๘.๔ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๘.๕ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ตกแต่งสวน จำนวน ๒ อัตรา สำนักงานปลัด เนื่องจากพนักงานจ้างที่ครองตำแหน่งได้รับการประเมินเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) แล้ว

๘.๖ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักงานปลัด เนื่องจากพนักงานจ้างที่ครองตำแหน่งได้รับการประเมินเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) แล้ว

๘.๗ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๙. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก มีความเห็นดังนี้

๙.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากมีอาคารจำนวน ๒ หลัง

๙.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดสุขาราม (สามแยก) กองการศึกษา เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๑๐. ควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะขนุน กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอกับสัดส่วนของรถ

๑๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลพนมสารคาม มีความเห็นดังนี้

๑๑.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๑.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา กองสาธารณสุขฯ เนื่องจากมีวัสดุสิ่งปฏิบัติภููล และจัดซื้อรถขยะเพิ่มอีก ๑ คัน

๑๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว มีความเห็นดังนี้

๑๒.๑ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๑๒.๒ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๑๒.๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา กองช่าง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน มีความเห็นดังนี้

๑๓.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านการเขียนแบบ

๑๓.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา (จากที่ขอ ๔ อัตรา) สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากมีสัดส่วนจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๓.๓ ไม่ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักโภชนาการ กองสาธารณสุข เนื่องจากยังไม่มีปริมาณงานเพียงพอที่จำเป็นถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งนี้

๑๔. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน มีความเห็นดังนี้

๑๔.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักงานปลัด เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๔.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๑๔.๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๔.๔ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๔.๕ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านการเขียนแบบ โดยกำหนดไว้ในฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร

๑๔.๖ ไม่ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองช่าง เนื่องจากไม่มีความจำเป็นและมีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบอยู่แล้ว

๑๔.๗ ไม่ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนนาการ สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากยังไม่มีปริมาณงานเพียงพอที่จำเป็นถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งนี้

๑๔.๘ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัดกองส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑๔.๙ ไม่ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัดกองส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ เนื่องจากขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเกษตรไปแล้ว

๑๔.๑๐ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองส่งเสริมการเกษตร เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๕. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา มีความเห็นดังนี้

๑๕.๑ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักงานปลัด เนื่องจากมีอัตรากำลังเหมาะสมกับปริมาณงานแล้ว และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๕.๒ ควรเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักงานปลัด เนื่องจากมอบภารกิจการรถตัดหญ้าให้กองช่างแล้ว

๑๕.๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๒ อัตรา (จากที่ขอ ๓ อัตรา) สังกัดกองคลัง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๕.๔ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง และไม่มีผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านการเงินและบัญชี

๑๕.๕ ไม่ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองคลัง เนื่องจากกำหนดตำแหน่งไม่ตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในกองคลัง

๑๕.๖ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๕.๗ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านการสำรวจพื้นที่

๑๕.๘ ไม่ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง เนื่องจากมีตำแหน่งข้าราชการนี้ว่างอยู่แล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสธ.

๑๕.๙ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัด สังกัดกองช่าง เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๕.๑๐ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองช่าง เนื่องจากได้รับมอบภารกิจการรถตัดหญ้ามาจากสำนักงานปลัด

๑๕.๑๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองช่าง เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอกับสัดส่วนของรถ

๑๕.๑๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๕.๑๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๕.๑๔ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๑๕.๑๕ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองการศึกษา เนื่องจากมีสัดส่วนจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๖. ควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคูยายหมี กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๑๗. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแปลงยาว มีความเห็นดังนี้

๑๗.๑ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง คนครัว (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๑๗.๒ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหนึ่ง เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๑๗.๓ ควรเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินไร่ เนื่องจากมีพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ๕ ปี สามารถประเมินให้ดำรงตำแหน่งทักษะได้ **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลขอจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขึ้นใหม่
 ประธาน ให้เลขานุการ ชี้แจง
 เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลี และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระหิง รายงานขอความเห็นชอบการจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขึ้นใหม่ เนื่องจากมีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้านงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมต้องรับผิดชอบทั้งในส่วนของการส่งเสริมคุณภาพและป้องกันโรคติดต่อ การให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้าถึงการบริการสาธารณสุข คุ่มครองดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำและที่ดินสาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและการจัดการสิ่งแวดล้อม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
 ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง หรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็น และร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่
- (๒) ชื่อกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตาม (๓) คุณภาพและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกองและกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

(๕) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความจำเป็นความเหมาะสมตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาการขอจัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการตามข้อ ๒๓๓ แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗๗

(๒) กรณีมีมติเห็นชอบการจัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่ และอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดในกองหรือส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ และดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

(๓) กรณีมีมติเป็นประการอื่นใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) นั้น

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ตามมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมอบหมายได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลีและองค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระทิง เป็นไปอย่างรอบคอบและถูกต้อง จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ทำความเข้าใจในการขอจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมดังกล่าวเสนอ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ทำความเข้าใจในการขอจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายเพียว บัญสร้าง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิรัช เอี่ยมสะอาด | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนา | อนุกรรมการ |
| ๔. จ.ส.อ.กำธร เอมสถิตย์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
 ประธาน ให้เลขานุการ ชี้แจง
 เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกาได้รายงานขอความเห็นชอบให้ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกาแต่งตั้งตามมติของ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทรา กรณีผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักงานตรวจสอบพิเศษภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) ได้ตรวจสอบสืบสวนเรื่องโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการตรวจสอบปรากฏว่ามีหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าการใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีพฤติการณ์อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่และมีข้อบกพร่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ และก่อให้เกิดความเสียหาย ให้ดำเนินการทางวินัยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. นางวารากร เกษสำอาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้มีหน้าที่ตรวจฎีกาเงินยืมและฎีกาส่งใช้เงินยืม และฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าวิทยากรของโครงการฯ ประกอบเอกสารแนบการเบิกจ่ายเงิน แต่มิได้ใช้ความระมัดระวังรอบคอบ ในการตรวจสอบเอกสารซึ่งมีการเบิกจ่ายเงินค่าวิทยากร จำนวน ๒ วัน คือในวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้ง ๆ ที่นายทองใบ ได้บรรยายเพียงวันเดียวในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒. นางสิตางค์ จรสัมฤทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกา ในฐานะเป็นผู้มีหน้าที่เสนอความเห็นในการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าวิทยากรของโครงการฯ แต่มิได้ใช้ความระมัดระวังรอบคอบในการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินซึ่งมีการเบิกจ่ายค่าวิทยากร จำนวน ๒ วัน คือในวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ทั้ง ๆ ที่นายทองใบ ได้บรรยายเพียงวันเดียวในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

เนื่องจากกรณีดังกล่าว เป็นกรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกา ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา และให้ดำเนินคดีอาญาต่อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกาด้วย ซึ่งมีผลทำให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกา ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกับผู้ถูกกล่าวหาได้ จึงต้องให้ ก.อบต. จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกาออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามนัยข้อ ๔๙ วรรคสี่ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

๑๓๓

คู่กรณี หมายความว่า บุคคลผู้มีเหตุทะเลาะวิวาท ร้องเรียน ฟ้องร้องซึ่งกันและกัน หรือเป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรส เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ เป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น เป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทน เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้ เป็นนายจ้าง ของคู่กรณี หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรม

ฯลฯ

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญา ทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มี ประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่านายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความ ยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงาน การสอบสวนเสนอไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายหลังประธานกรรมการ จะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือเทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ขอให้ดำเนินการทางอาญากับ นางชูศรี วัฒนเวช ตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกา ในฐานะเป็นผู้อนุมัติโครงการฝึกอบรมฯ และเบิกจ่ายเงินค่าวิทยากรตามโครงการฯ ทั้ง ๆ ที่ นายทองใบ ได้บรรยายเพียงวันเดียว ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ และทำหลักฐานการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ กรณีจึงถือว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีและถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับ ผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งมีผลทำให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโยธะกาไม่สามารถแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยได้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มีหนังสือแจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดของผู้ที่จะขอตัวมาเป็น คณะกรรมการสอบสวน

๒. กรณีต้นสังกัดของผู้ที่จะขอตัวมาเป็นคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๑ ไม่ขัดข้องและยินยอม ถือว่า ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้พิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว ให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกาออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติได้

๓. เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้มีหนังสือแจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดของผู้ที่จะขอตัวมาเป็นคณะกรรมการสอบสวน ดังนี้

๑.๑ น.ส.กัญญารัตน์ กิจนุกูล	ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวธมนต์อร ผลสะอาด	ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว เป็นกรรมการ
๑.๓ นายโกสินทร์ ยิ่งเจริญ	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป) องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลคลองนครเนื่องเขต อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. กรณีต้นสังกัดของผู้ที่จะขอตัวมาเป็นคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๑ ไม่ขัดข้องและยินยอม ถือว่า ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้พิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว ให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกาออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติได้

๓. เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จให้รายงานผลการสอบสวนเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ เรื่อง การประเมินวิทยฐานะพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ประธาน ให้เลขานุการ ชี้แจง

เรื่องเดิม

เลขานุการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองไม่มีโรงเรียนอยู่ในสังกัด จึงไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการได้ตามประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๒. จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ซึ่งบังคับใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน (ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม) ดังนั้น เพื่อให้มีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเสนอ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณา จึงแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองชี้แจงรายละเอียดและจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑ แบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (แบบ วฐ. ๑) มีจำนวนที่ราย และยื่นคำขอรับการประเมินเมื่อใด

๒.๒ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีองค์ประกอบเป็นอย่างไร โดยระบุชื่อและตำแหน่งของคณะกรรมการให้ครบถ้วน

๒.๓ สาเหตุที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีความล่าช้าเป็นเพราะเหตุใด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองชี้แจงรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ แบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครู

๓.๑.๑ นายเกษม พันแอ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มัสยิดยามิอุลคอยรอด ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๓.๑.๒ นางมาเรียม ยะก๊ับ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลอง ๑๘ ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

๓.๒ เสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ นายสุพิน ที่ภักดี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบึงสิงโต (สหภาพเยีเลาะห์สมัดประชาสรรค์)

๓.๒.๒ นางสาวกุสุมา ศรีละพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงอากาศ

๓.๒.๓ นางพรเพ็ญ และเล็ก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบึงสิงโต (สหภาพเยีเลาะห์สมัดประชาสรรค์)

๓.๓. สาเหตุที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองเสนอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ล่าช้า

๓.๓.๑ กองการศึกษาฯ ได้รับบันทึกขอเข้ารับการประเมินของนายเกษม พันแ้ว วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ และนางมาเรียม ยะก๊ับ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

๓.๓.๒ กองการศึกษาฯ ได้มีการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารปรากฏว่า ไม่ครบถ้วนไม่ถูกต้องและครบถ้วน มีการแจ้งให้นำกลับไปแก้ไข โดยวาจา

๓.๓.๓ มีการนำเสนอเอกสารไปตามขั้นตอน

๓.๓.๔ เอกสารส่งกลับมาให้งานเจ้าหน้าที่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๓.๕ มีการเซ็นเอกสารไม่ครบถ้วน ได้มีการแจ้งกลับไปให้เซ็นให้ครบถ้วน วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๓.๖ ทำเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ กล่าวคือให้เสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายเกษม พันแ้ว และนางมาเรียม ยะก๊ับ ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (แบบ วฐ. ๑) ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองไม่ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูดังกล่าวจนพ้นระยะเวลาตามที่หลักเกณฑ์กำหนด อันมิได้เกิดจากความบกพร่องหรือผิดพลาดจากของผู้ยื่นการประเมินแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ไม่ให้เกิดการกระทบสิทธิต่อพนักงานครูทั้งสองรายดังกล่าว จึงมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้พิจารณาดำเนินการกำกับและมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนเพื่อมิให้เกิดกรณีเช่นนี้ขึ้นอีก และให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองได้รายงานการประเมินวิทยฐานะพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ทั้ง ๒ ราย เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. นายเกษม พันแอ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสียอดยามีอุบลคยอรอด

๒. นางมาเรียม ยะก๊ပ် ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลอง ๑๘

รายละเอียดและหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิป.ตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิป.โท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้

๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๕ วิธีดำเนินการ

ก) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เม.ย. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูชำนาญการ

๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปีสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครู ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสามารถดีและมีคุณสมบัติน่าเชื่อถือและผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ตามที่เสนอ

สำหรับกรณีให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้พิจารณาดำเนินการกำกับ และมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนเพื่อมิให้เกิดกรณีเช่นนี้ขึ้นอีก และให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดทราบ นั้นยังไม่ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองแต่อย่างใด จึงควรแจ้งเร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหมอนทองรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราทราบภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙ เรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีพนักงานส่วนตำบลร้องเรียนการประเมินผล
การปฏิบัติงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นธรรม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ
 ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง กำหนดการประชุมครั้งต่อไป
 เลขานุการ - ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
 มีมติกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน กรณีตรงกับ
 วันหยุดราชการหรือวันนักขัตฤกษ์ให้เลื่อนวันประชุมตามความเหมาะสม
 ตั้งนั้น เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงขอกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา
 เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายกฤษฎา ปัญญาอินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางราตรี รัตนไชย)

ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา