

รายงานการประชุม ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นางสาวประเทืองทิพย์	ธีรเวชเจริญชัย	คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๒. นายชูชาติ	เอี่ยมวิจิตร	แทนพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. นายสุนทร	มუნาวาเราะ	แทนปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๔. นางสาวประภาศรี	พิชญพวงควิชา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. นายเลิศชาย	เลิศวุฒิ	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. นายนิกร	จันทร์ธรรมาพิทักษ์	นายกเทศมนตรีตำบลพนมสารคาม	กรรมการ
๗. นายวิชัย	ลีละกุลเกียรติชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางคล้า	กรรมการ
๘. นายยรรยง	กุลละวณิชย์	ประธานสภาเทศบาลตำบลลาดขวาง	กรรมการ
๙. นายสุรินทร์	จันทร์บูรณ์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม	กรรมการ
๑๐. ว่าที่พันตรีไพรัตน์	สินเจริญ	ปลัดเทศบาลตำบลบางขนาก	กรรมการ
๑๑. นายสุขสันต์	วณะภูติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายทวี	ไพชยนต์วิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายพิษณุวัตร	วรรณะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายชวลิต	บุญปาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายเพียว	บุญสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางราตรี	รัตนไชย	ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขานุการ
๑๗. นางมาทยา	ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๘. นางสาวพรทิพย์	มงคลวัจน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกลยุทธ	ฉายแสง	นายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา	ติดราชการ
๒. นางสาวพริ้มเพรา	เสงี่ยมเนตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกฤษฎา	ปัญญาอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
-------------	-------------	---	--

เลขานุการ เรียนคณะกรรมการฯ ทุกท่าน เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดติดราชการ ไม่สามารถเป็นประธานการประชุมในวันนี้ได้ ซึ่งตามกฎหมายกำหนดให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกกันเองเพื่อทำหน้าที่ประธานของที่ประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มอบให้ นายสุขสันต์ วนะภูติ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานการประชุม

### เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น รายงานการประชุมดังกล่าวได้จัดส่งให้กรรมการพิจารณาและตรวจสอบแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว โดยขอให้แก้ไขและส่งกลับคืนให้ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓  
 ระเบียบวาระที่ ๓.๑  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เรื่อง เพื่อทราบ  
 เรื่อง การรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยเทศบาลได้รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๑ ราย
๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง (จ้างแทน)

จำนวน ๔ แห่ง ๑๑ ราย

ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. มติ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
- ๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ฯลฯ และเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเห็นว่า ได้ดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง  
ให้เลขานุการ ชี้แจง

เทศบาลตำบลบางวัวควมรักษ์ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง  
ราย นายนำชัย สร้อยสุวรรณ ตำแหน่ง คนงาน เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่  
๑ กันยายน ๒๕๖๑

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ  
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้าง  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓  
ประธาน  
เลขานุการ

## เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยเทศบาล รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ๗ ราย ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน.....

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการ รายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว....

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบ และรายงานตามแบบรายงานไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับวันประกาศ

ข้อ ๑๓๖ การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยและให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้นและนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการประเมินผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ กรณีเทศบาลตำบลเกาะขนุนและเทศบาลตำบลอนฉิมพลี ซึ่งมีการรายงานเกินกว่า ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศ ควรให้เทศบาลแจ้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติในการรายงานภายในกำหนดเวลาตามหลักเกณฑ์ในครั้งต่อไปด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑  
ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมประกอบร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

๒. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

๓. การปรับแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพให้สูงขึ้นในระดับเชี่ยวชาญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ







ระเบียบวาระที่ ๔  
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เพื่อพิจารณา  
 เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล  
 ให้เลขานุการชี้แจง

**เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง** ขอความเห็นชอบให้โอนนายนิติรักษ์ ภาณุตานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี โดยเทศบาลตำบลท่าข้าม และเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิได้ประสานและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาล ตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และ ข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้น พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่ง ให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

๒.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ การออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒.๑

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนของพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของ เทศบาลที่เกี่ยวข้องแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนั้น จึงควรเห็นชอบ การโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น  
หรือข้าราชการประเภทอื่น

ประธาน

ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

๑. เทศบาลตำบลบางวัวควนารักษ์ อำเภอบางปะกง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอน นายปิยะณัฐ สายเมฆ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โดยเทศบาลตำบลบางวัวควนารักษ์และองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ได้ประสาน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. เทศบาลตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอน นางขจรจิตร บุญญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ โดยเทศบาลตำบลวังเย็นและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ได้ประสานและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มี ผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงาน เทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกเทศมนตรี รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่ง รับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๒.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ การออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออก

คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒.๑

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนและได้รับความยินยอมจากเทศบาลต้นสังกัดและส่วนราชการที่จะรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรเห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ให้เลขานุการชี้แจง

๑. เทศบาลตำบลบางวัว อำเภอบางปะกง ขอความเห็นชอบรับโอน

นายธนะเมศร์ สุวรรณโชติวัฒนา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพารักษ์ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน โดยเทศบาลตำบลบางวัวและองค์การบริหารส่วนตำบลเทพารักษ์ ได้ประสานและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

โดย ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลบางวัวปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจของผู้บริหารในการดำเนินรับโอนบุคคลดังกล่าวได้ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา ขอความเห็นชอบรับโอน

นางบังอร ชาดาคี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลี อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราและองค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลีได้ประสานและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณปัจจุบันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๑ (ไม่เกินร้อยละ ๓๕) ซึ่งไม่ต้องห้ามตามมาตรการชะลอการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๓๙ วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๙ ภายใต้บังคับข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และเทศบาลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจกจ่ายแจ้งการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะ

๒.๑ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๒ กระบวนการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๓ การโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๓.๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒ การออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะให้โอนและเทศบาลที่จะรับโอนได้ให้ความยินยอมแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเห็นควรให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอ

ทั้งนี้ กรณีของนายธนะเมษฐ์ สุวรรณโชติวัฒนา ลำดับที่ ๑ ควรเห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลบางวัวปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการออกคำสั่งรับโอนได้ ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๔  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ  
ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยเทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ แห่ง ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๗.๒/๑๗๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ ก.ท.จ. มีมติให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติในการรายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการโดยไม่ให้มีผลย้อนหลังเว้นแต่กรณี เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ชี้แจงสาเหตุการลาออกเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอลาออกของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้วเป็นไปโดยความสมัครใจและมีเหตุผลความจำเป็นจริง จึงเห็นควรให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ



ระเบียบวาระที่ ๔.๕  
ประธาน  
เลขานุการ

## เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยเทศบาลรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างครั้งแรก) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีการกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดและผู้ เทศบาลจะจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนั้น จึงเห็นควรให้เทศบาลจ้างได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ให้เลขานุการ ชี้แจง

๑. เทศบาลตำบลบางคล้า อำเภอบางคล้า โดยนายพิรสรณ์ ปัญญาหอม ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางคล้า ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยให้รองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางคล้า ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การรับโอนนางสาวสมฤดี ชุมหอม ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ วิชาเอก การบริหาร การศึกษา โรงเรียนวัดมหาพฤฒาราม สำนักงานเขตบางรัก สังกัด กรุงเทพมหานคร มาดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ วิชาเอก การบริหารการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโพธิ์ เทศบาลตำบลบางคล้า

๑.๒ การรับโอนนางสาวฉัตรวิดี คำชาย ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สุขาภิบาลปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบางคล้า

๑.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งนายพงษ์ศักดิ์ ศรีมงคลบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๑.๔ การออกประกาศให้พนักงานครูเทศบาลพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย คือ นายสมศักดิ์ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง ครู วิทยะฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแจ้ง และ นางสุดาภรณ์ ประดิษฐ์ถาวร ตำแหน่ง ครู วิทยะฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียน เทศบาล ๒ วัดโพธิ์

๒. เทศบาลตำบลบางวัว อำเภอบางปะกง โดย นายประเสริฐ กองแก้ว ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางวัวขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๒.๑ การขอยืมตัวพนักงานส่วนตำบล ราย นายจิรายุ สวยคำข้าว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วน ตำบลบางกระสอบ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ มาช่วยราชการภายใน กองช่าง เนื่องจากขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๘๕

๒.๒ การออกคำสั่งจ้างและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวธัญเรศ ประเสริฐพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบางวัว อำเภอบางวัว จังหวัดฉะเชิงเทรา ตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒.๓ การออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง ราย นางสาวปวีณานิยมพงษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาล ๑ (บางวัว) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบางวัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไปตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒.๔ การรับโอนนางสาวอิชยา มาลา พนักงานครู ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔๓๗-๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๙๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางพลี เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บางวัว) อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๘๗๐-๒

๒.๕ การรับโอนนางสาวกรรณิการ์ ธีสระ พนักงานครู ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔๓๖-๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๒๙๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางพลี เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บางวัว) อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๔๔๗-๒

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๖๙ ในกรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาลหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคน ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการตอบข้อหารือกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดทราบ ดังนี้

ฯลฯ

ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็น เป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว

๑. กรณีเทศบาลตำบลบางคล้า ควรเห็นชอบให้รองปลัดเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางคล้าใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นได้ เนื่องจากปลัดเทศบาลจะเกษียณในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๑ การรับโอนนางสาวสมฤดี ชุมหอม ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ วิชาเอก การบริหารการศึกษา สังกัด โรงเรียนวัดมหาพฤฒาราม สำนักงานเขตบางรัก สังกัด กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ วิชาเอก การบริหารการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโพธิ์ เทศบาลตำบลบางคล้า ได้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๒ การรับโอนนางสาวฉัตรวิดี คำชาย ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ได้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งนายพงษ์ศักดิ์ ศรีมงคลบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงานได้ เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๔ การออกประกาศให้นายสมศักดิ์ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดแจ้ง และนางสุตาภรณ์ ประดิษฐ์ถาวร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโพธิ์ พ้นจากราชการ เพราะเกษียณอายุ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๒. กรณีเทศบาลตำบลบางวัว ควรเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางวัวใช้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การขอยืมตัวพนักงานส่วนตำบล ราย นายจิรายุ สวยศำข้าว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ มาช่วยราชการภายในกองช่างได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๒ ให้ออกคำสั่งจ้างและลงนามในสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวธัญเรศ ประเสริฐพันธ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการได้ ตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา

๒.๓ ให้ออกคำสั่งให้นางสาวปวีณา นิยมพงษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาล ๑ (บางวัว) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบางวัว ลาออกจากราชการได้ ตามมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา

๒.๔ การรับโอนนางสาวอิชยา มาลา พนักงานครู ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เลขที่สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางพลี เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่งครู คศ. ๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บางวัว) อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๘๗๐-๒ ได้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลั ๓ ปี

๒.๕ การรับโอนนางสาวกรรณิการ์ ชีสระ พนักงานครู ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เลขที่สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางพลี เทศบาลตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (บางวัว) อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๔๔๗-๒ ได้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลั ๓ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗

ประธาน

เลขานุการ

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบ)

ให้เลขานุการ ชี้แจง

๑. เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้นางสาวกัญฉนิสา ปานกลาง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒. เทศบาลตำบลทุ่งสะเดา อำเภอแปลงยาว ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้นางประพิศ แก้วเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนายการ

๓. เทศบาลตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ อำเภอบางปะกง ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้นางสาวชญาพรพรรณ ตันเงินรพีภัทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๔. เทศบาลตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้นางสาวพรพิมล สิทธิวรรณธนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุนายการ

๕. เทศบาลตำบลพิมพา อำเภอบางปะกง ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้จำสิบเอกพิเชษฐ มีเปี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

โดย ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีจำสิบเอกพิเชษฐ มีเปี่ยม เดิมรับราชการทหาร และได้โอนมาเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลพิมพา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ยังไม่ครบ ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น จึงมีมติให้หารือสำนักงาน ก.ท. เพื่อเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของบุคคลดังกล่าวว่าจะสามารถนำระยะเวลาในการเคยรับราชการทหารมานับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับสายงานตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระต๊อบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ

ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ. ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กัน

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ฯลฯ

(ค) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งว่าในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. กรณีพนักงานเทศบาลลำดับที่ ๑ - ๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ควรเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒. กรณีจำสิบเอกพิเชษฐ มีเปี่ยม ลำดับที่ ๕ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๘๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของจำสิบเอกพิเชษฐ มีเปี่ยม ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานเทศบาลตำบลพิมพาแล้ว ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. เมื่อพิจารณาการปฏิบัติงานจริงจากคำสั่งและหนังสือรับรองประกอบข้อพิจารณาของ อ.ก.อบต.เทียบตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติ ว่า ขณะดำรงตำแหน่งพลซ้บรถได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือน หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง เป็นจำนวน ๑ ลักษณะงาน จาก ๗ ลักษณะงาน ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ดังนั้น จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งพลซ้บรถตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในระดับสูงขึ้นไปร้อยละ ๒๕ ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

โดยฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของจำสิบเอกพิเชษฐ มีเปี่ยม แล้วปรากฏดังนี้



๑. ดำรงตำแหน่งพลขั้บรถ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน นับถือภูมิลำเนาได้ ๒๕% ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๘๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน

๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ (วันยื่นแบบประเมิน) เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒ วัน

รวมระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ เป็นเวลาทั้งสิ้น ๓ ปี ๒ เดือน ๒ วัน ซึ่งถือว่า จำลึบเอกพิเชษฐ มีเป็ยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๔ ปี นับถึงวันยื่นแบบประเมินที่จะเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้

ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลพิมพาได้ตรวจสอบและดำเนินการให้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

**มติที่ประชุม**

ระเบียบวาระที่ ๔.๘

เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

เทศบาลตำบลบางวัว โดยปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบางวัว  
ได้รายงานขอความเห็นชอบใช้อำนาจนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม  
๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ  
ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. มติ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เห็นชอบกำหนดเป็น  
หลักการกรณีการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่  
นายก อบท. มีอำนาจปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

ฯลฯ

๒.๒ ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๒.๓ ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

การดำเนินการตามข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการให้เป็นไป  
ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดโดยต้องเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น ไม่สามารถแต่งตั้ง  
บุคคลภายนอกได้ และการประชุมของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ และ  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน หากเป็นการพิจารณาของบุคคลที่อยู่ใน  
คณะกรรมการทั้ง ๒ คณะ ให้บุคคลนั้นออกจากที่ประชุมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ และ  
มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ผลการ  
พิจารณาของที่ประชุมให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมเสียงข้างมาก ทั้งนี้ให้มีการจดรายงาน  
การประชุมไว้โดยละเอียด เมื่อคณะกรรมการทั้ง ๒ ชุด ดำเนินการแล้วเสร็จให้เสนอผลการ  
ประเมินและการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพร้อมรายงานการประชุมให้ ก.จังหวัดเห็นชอบ  
ก่อนมีคำสั่งให้เลื่อนชั้นเงินเดือน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ตลอดจนเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเทศบาลตำบลบางวัวแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมติ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลใช้อำนาจของนายกเทศมนตรีในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ได้ตามที่เสนอ ทั้งนี้ เมื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๙  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
ให้เลขานุการ ชี้แจง  
ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและ แต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้ จังหวัดและเทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุ และแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จำนวน ๓ ราย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา พิจารณาบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลแล้ว จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใดในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่ง อื่นที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับ กับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๒๑ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีคุณสมบัติอย่างใด อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๐ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้ เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับ ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอ โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๗ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนน การสอบและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัคร สอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศ รับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิการศึกษาที่ยื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. มิได้ รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายนั้นจะเป็น ผู้สอบแข่งขันได้หรือหากผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรายนั้นได้ ในภายหลัง

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้างแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

ฯลฯ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเจ้าพนักงานท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้ออนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการได้ตรวจสอบแล้ว

๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ลำดับที่ ๑ - ๒ เป็นกรณีที่เทศบาลได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น จึงควรเห็นชอบให้เทศบาลมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตามที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และให้จังหวัดมีหนังสือส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ที่มา รายงานตัวไปปฏิบัติงาน ณ เทศบาลที่เลือกต่อไป

๒. กรณีของนางสาวสุดธารทิพย์ สืบวงศ์ ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ซึ่งประสงค์รับการบรรจุและแต่งตั้งที่เทศบาลตำบลนครเนื่องเขต จากการตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา) ที่นางสาวสุดธารทิพย์ สืบวงศ์ได้รับนั้น สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางจิตวิทยา ซึ่งไม่ปรากฏในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถูกต้อง จึงมีมติหรือ ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ได้หรือไม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบตามที่เสนอ

**มติที่ประชุม**







ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เรื่อง เทศบาลตำบลบางวัวควนารักษ์ขอจัดตั้งกองการศึกษาขึ้นใหม่  
 ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยเทศบาลตำบลบางวัวควนารักษ์ อำเภอบางปะกง รายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งกองการศึกษา เพื่อให้เทศบาลดำเนินงานด้านการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่เหมาะสมอันจะเป็นผลดีต่อการพัฒนาท้องถิ่น และเพื่อให้การกำหนดส่วนราชการสอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่เพิ่มขึ้น

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(ก) ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

- (๑) การคลัง
- (๒) การช่าง
- (๓) การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) การการศึกษา
- (๕) วิชาการและแผนงาน
- (๖) การประปา
- (๗) การแพทย์
- (๘) การช่างสุขาภิบาล
- (๙) การสวัสดิการสังคม

(ข) หน่วยตรวจสอบภายในและแขวง

ข้อ ๒๕๔ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอความเห็นและพิจารณาอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ก.ท. มีมติชี้กข้อแนะทางปฏิบัติการจัดตั้งส่วนราชการระดับกองและสำนัก ดังนี้

๑. เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณา ดังนี้

- ๑) เหตุผลความจำเป็น
- ๒) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม
- ๓) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง
- ๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่แตกต่างไปจากเดิม

๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลส่วนราชการเดิม และอัตรากำลังของส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่ (กอง/สำนัก)

๖) ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการ

๓. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือ กอง ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ดังนี้

ฯลฯ

๔.๒ กรณี กอง ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่า ๖๐ และมีคะแนนมิติการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ฯลฯ

ข้อ ๗ เกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการจัดตั้งกองการศึกษาของเทศบาลตำบลบางวัวควนรักษ์และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

- |                              |          |                       |                     |
|------------------------------|----------|-----------------------|---------------------|
| ๑. นายชวลิต                  | บุญปาน   | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | ประธาน              |
| ๒. นายเพียว                  | บุญสร้าง | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | กรรมการ             |
| ๓. ว่าที่พันตรีไพรัตน์       | สินเจริญ | ปลัดเทศบาลตำบลบางขนาก | กรรมการ             |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา |          |                       | กรรมการและเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓  
 ประธาน  
 เลขานุการ

## เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มเติม

ให้เลขานุการ ชี้แจง

ในรอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๑ เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มเติม จำนวน ๗ แห่ง ๑๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

ฯลฯ

### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตรากำลังเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช. การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ.และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๒. ก.ท.จ.จะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                       |                        |
|--------------------------------|-----------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวพริ้มเพรา เสี่ยงมเนตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา   |                       | อนุกรรมการ             |
| ๓. นายทวี ไพชยนต์วิจิตร        | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | อนุกรรมการ             |
| ๔. นายสุรินทร์ จันทบูรณ์       | ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม | อนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา   |                       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาตามวงรอบที่กำหนด ดังนี้

๑. รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม - มกราคม (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนมกราคม)
๒. รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนพฤษภาคม)
๓. รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนกันยายน)

### ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลพนมสารคาม มีความเห็นดังนี้

๑.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักปลัด เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานพัฒนาชุมชน

๑.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ กองการศึกษา เนื่องจากประสงค์จะสรรหาตำแหน่งข้าราชการมารับผิดชอบงานด้านธุรการของกองที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๒. เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีความเห็นดังนี้

๒.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักปลัด เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานสาธารณสุข

๒.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองช่าง เนื่องจากมีเหตุผลที่จำเป็นจริง โดยในการออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างจะต้องใช้วิศวกรที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมหรือวิศวกรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลปากน้ำ กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองช่าง เนื่องจากมีเหตุผลที่จำเป็นจริง โดยในการออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างจะต้องใช้วิศวกรที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมหรือวิศวกรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. เทศบาลตำบลบางสมัคร มีความเห็น ดังนี้

๔.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สำนักปลัด เนื่องจากมีเหตุผลที่จำเป็นจริง เพื่อรับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ซึ่งมีปริมาณงานมาก

๔.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองคลัง เนื่องจากประสงค์จะสรรหาตำแหน่งข้าราชการมารับผิดชอบงานด้านธุรการของกองที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๔.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองช่าง เนื่องจากประสงค์จะสรรหาตำแหน่งข้าราชการมารับผิดชอบงานด้านธุรการของกองที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๔.๓ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประสงค์จะสรรหาตำแหน่งข้าราชการมารับผิดชอบงานด้านธุรการของกองที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๕. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลวังเย็น กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองช่าง เนื่องจากมีเหตุผลที่จำเป็นจริง โดยในการออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างจะต้องใช้วิศวกรที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมหรือวิศวกรรม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลบางคล้ากำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองสวัสดิการสังคม เนื่องจากมีปริมาณงานที่มากขึ้นและมีเหตุผลที่จำเป็นจริง

๗. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลสนามชัยเขต กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองคลัง เนื่องจากไม่มีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติรับผิดชอบงานด้านการจัดเก็บรายได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
 ให้เลขานุการ ชี้แจง

ในรอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๑ เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งและการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ๔ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับสายงานของตำแหน่งแต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิมและงานส่วนราชการเดิม เป็นต้น

๒. ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                       |                        |
|--------------------------------|-----------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวพริ้มเพรา เสี่ยงมเนตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา   |                       | อนุกรรมการ             |
| ๓. นายทวี ไพชนนต์วิจิตร        | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | อนุกรรมการ             |
| ๔. นายสุรินทร์ จันทบูรณ์       | ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม | อนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา   |                       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาตามวงรอบที่กำหนด ดังนี้

๑. รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม – มกราคม (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนมกราคม)

๒. รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนพฤษภาคม)

๓. รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนกันยายน)

### ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งใหม่และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านช่อง มีความเห็น ดังนี้

๑.๑ ควรเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพื่อความเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน

๑.๒ ควรเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพื่อความเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน

๑.๓ ไม่ควรเห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เนื่องจากยังไม่มี ความจำเป็นที่ต้องยุบเลิก

๒. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลทุ่งสะเดา ปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เนื่องจากมีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ให้เลขานุการ ฯ ชี้แจง

ในรอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๑ เทศบาลได้รายงานเสนอขอ  
ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่และปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง  
จำนวน ๑๓ แห่ง ๓๙ อัตรာ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่เทศบาลใดจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานที่มีความ  
จำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของเทศบาล  
นอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่ได้กำหนดไว้ และมีงบประมาณสำหรับการ  
ดำเนินการแล้วให้เทศบาลขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลนั้น ก่อนที่  
จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ และรายงานผลการ  
ดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบในการทำสัญญาจ้าง

๒. ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน  
๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่และการ  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนี้

๑. นางสาวพริ้มเพรา เสงี่ยมเนตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการ

๓. นายทวี ไพชยนต์วิจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

๔. นายสุรินทร์ จันทบุรณ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม อนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่และการ  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ฯแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณา  
ตามวงรอบที่กำหนด ดังนี้

๑. รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม – มกราคม (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนมกราคม)

๒. รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนพฤษภาคม)

๓. รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน (ก.ท.จ.พิจารณาในเดือนกันยายน)



## ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

### ๑. เทศบาลตำบลพนมสารคาม มีความเห็น ดังนี้

๑.๑ ควรเห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

๑.๒ ควรเห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

๒. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ ป.ตรี) (ภารกิจ) กองการศึกษา เนื่องจากมีสัดส่วนจำนวนครูกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด

### ๓. เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) สำนักปลัด เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยมีสัดส่วนไม่เกินกว่าจำนวนรถยนต์ทั้งหมดของเทศบาล

๓.๒ ควรเห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง นักการภารโรง (ทั่วไป) สำนักปลัด เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

๓.๓ ควรเห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งยาม (ทั่วไป) สำนักปลัด เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

### ๔. เทศบาลตำบลท่าข้าม มีความเห็นดังนี้

๔.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ) กองคลัง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๔.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) กองคลัง เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๔.๓ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) กองคลัง เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยมีสัดส่วนไม่เกินกว่าจำนวนรถยนต์ทั้งหมดของเทศบาล

๔.๔ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) กองวิชาการและแผนงาน เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยมีสัดส่วนไม่เกินกว่าจำนวนรถยนต์ทั้งหมดของเทศบาล

### ๕. เทศบาลตำบลท่าถ่าน มีความเห็นดังนี้

๕.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด เพื่อสรรหาผู้มีประสบการณ์ ๕ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติขึ้นดำรงตำแหน่ง **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๕.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) (ภารกิจ) สำนักปลัด เพื่อสรรหาผู้มีประสบการณ์ ๕ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติขึ้นดำรงตำแหน่ง **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๕.๓ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด ๔ อัตรา เพื่อสรรหาผู้มีประสบการณ์ ๕ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติขึ้นดำรงตำแหน่ง **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๕.๔ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) กองช่าง เนื่องจากมีปริมาณงานที่มากขึ้นและไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านไฟฟ้า

๕.๕ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) (ภารกิจ) กองสาธารณสุข เพื่อสรรหาผู้มีประสบการณ์ ๕ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติขึ้นดำรงตำแหน่ง **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๕.๖ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุข ๒ อัตรา เพื่อสรรหาผู้มีประสบการณ์ ๕ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติขึ้นดำรงตำแหน่ง **ทั้งนี้ เมื่อสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งแล้วให้ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการประเมิน**

๕.๗ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) กองสวัสดิการสังคม เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและไม่มีผู้ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน

๖. เทศบาลตำบลหัวสำโรง มีความเห็นดังนี้

๖.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) สำนักปลัด เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยมีสัดส่วนไม่เกินกว่าจำนวนรถยนต์ทั้งหมดของเทศบาล

๖.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน (ทั่วไป) กองช่าง ๒ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานที่มากขึ้นและมีเหตุผลที่จำเป็นจริง

๖.๓ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง คนงาน (ทั่วไป) กองสาธารณสุข เนื่องจากมีปริมาณงานที่มากขึ้นและมีเหตุผลที่จำเป็นจริง

๖.๔ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษา ๔ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภูมิเจริญ ๓ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ่าวข้างไผ่ ๑ อัตรา เนื่องจากมีสัดส่วนจำนวนครูกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด

๗. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลบ้านช่อง ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) กองการศึกษา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

๘. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลทุ่งสะเดา กำหนดตำแหน่ง ภารโรง (ทั่วไป) สำนักปลัด เนื่องจากมีปริมาณงานที่มากขึ้นและมีเหตุผลที่จำเป็นจริง

๙. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลบางสมัคร ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

๑๐. เทศบาลตำบลวังเย็น มีความเห็นดังนี้

๑๐.๑ ไม่ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ภารกิจ) กองคลัง เนื่องจากยังไม่ชี้แจงรายละเอียดให้เห็นถึงปริมาณงานและคุณภาพของงานด้านคอมพิวเตอร์ให้เห็นถึงความจำเป็นถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งนี้

๑๐.๒ ไม่ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดการงานช่าง (ภารกิจการ) กองช่าง เนื่องจากยังไม่ชี้แจงรายละเอียดให้เห็นถึงปริมาณงานและคุณภาพของงานจัดการงานช่าง ให้เห็นถึงความจำเป็นถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งนี้

๑๑. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลเขาหินซ้อน กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) (ทั่วไป) กองสาธารณสุข เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยมีสัดส่วนไม่เกินกว่าจำนวนรถยนต์ทั้งหมดของเทศบาล

๑๒. เทศบาลตำบลบางคล้า มีความเห็นดังนี้

๑๒.๑ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจการ) สำนักปลัด เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและมีเหตุผลความจำเป็นจริง

๑๒.๒ ควรเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ทั่วไป) กองช่าง เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นจริง โดยมีสัดส่วนไม่เกินกว่าจำนวนรถยนต์ทั้งหมดของเทศบาล

๑๒.๓ ควรเห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ภารกิจการ) กองช่าง เนื่องจากไม่มีผู้มีความสมบัติที่มีประสบการณ์ ๕ ปี ขึ้นดำรงตำแหน่ง

๑๓. ควรเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกา กำหนดตำแหน่ง คนงาน (ทั่วไป) กองสวัสดิการสังคม เนื่องจากมีปริมาณงานที่มากขึ้นและมีเหตุผลที่จำเป็นจริง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ

เลขานุการ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป  
การประชุมครั้งต่อไป ฝ่ายเลขานุการ จะได้นำเรียนประธาน ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา  
เพื่อ กำหนดวันประชุม และจะได้แจ้งคณะกรรมการทราบเป็นการล่วงหน้าต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๕๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายกฤษฎา ปัญญาอินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางราตรี รัตนไชย)

ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา