

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

**รายชื่อผู้มาประชุม**

๑. นายกิตติพันธุ์	โรจนชีวะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวประเทืองทิพย์	ธีรเวชเจริญชัย	คลังจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๓. นางสาวอสิตรา	รัตตะมณี	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๔. นายพรเลิศ	โชคชัย	ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๕. นายจักรพันธ์	ตระการศาสตร์	รักษาราชการแทนพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๖. นายธรรมรงค์	เกรียงไกรศักดิ์	รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๗. นางเก็ดดาว	บุชาบุญ	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๘. นายสุนทร	มูเนาเราะ	แทนนายอำเภอเมืองฉะเชิงเทรา	กรรมการ
๙. นางวราภรณ์	ศิริวงศ์	นายอำเภอบ้านโพธิ์	กรรมการ
๑๐. นายกิตติพงษ์	สีเหลือง	นายก อบต.เสม็ดใต้	กรรมการ
๑๑. นายเฉลิมเกียรติ	นพเกตุ	นายก อบต.หัวสำโรง	กรรมการ
๑๒. นายวิรัช	เอี่ยมสะอาด	ประธานสภา อบต.คลองนา	กรรมการ
๑๓. นายมานัส	สุนทรโชติ	ประธานสภา อบต.บางเตย	กรรมการ
๑๔. นายพงษ์อนันท์	บินอุมา	ประธานสภา อบต.โยธะกา	กรรมการ
๑๕. จ.ส.อ.วัฒน์ชัย	บุญมานะ	ปลัด อบต.เสม็ดเหนือ	กรรมการ
๑๖. จ.ส.อ.กำธร	เอมสถิตย์	ปลัด อบต.หนองจอก	กรรมการ
๑๗. นางสาวพริ้มเพรา	เส็งยมเนตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายจันทน์ไท	จันทร์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายเพียว	บุญสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายธนวัฒน์	เกตุงาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายชวลิต	บุญปาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสุขสันต์	วณะภูติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายทวี	ไพชยนต์วิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายสัญญาชาน	สกาญจนชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายฤกษ์ภา	ปัญญาอินทร์	แทนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา	เลขานุการ
๒๖. นางมาทยา	ศรีสุข	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**รายชื่อผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายยศดน้อย	สินสมบัติ	นายก อบต.บางไผ่	ติดภารกิจ
๒. นายปิยะเชษฐ	สุวรรณเนกซ์	ปลัด อบต.สิบเอ็ดศอก	ติดราชการ
๓. นายภูงค์	รังสินธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวพรทิพย์	มงคลวัฒน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
------------------	-----------	--

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.**

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ตีตราขการ จึงมอบหมายให้ นายกิตติพันธ์ โจรจนชีวะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

ประธาน

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสุนทรพิพิธ (ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

รายงานการประชุมดังกล่าวได้จัดส่งให้กรรมการพิจารณาและตรวจสอบแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว โดยขอให้แก้ไขและส่งกลับคืนให้ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ  
 ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป  
 เลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้  
 ประธาน ให้เลขานุการชี้แจง

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย
๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ แห่ง ๔ ราย

ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และเมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการรายงานเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเป็นไปตามมติของ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ และประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาวรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของ  
นายสำเร็จ ยะหัตตะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจาก  
ถึงแก่กรรมด้วยมะเร็งหลอดอาหารในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน  
จ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ  
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้าง  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้  
ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เรื่อง การลาไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาไปต่างประเทศ  
 จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา

๑.๑ รายงานการอนุญาตให้ นายพงค์พี โชคอนวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
 กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้ขออนุญาตลาพักผ่อนและเดินทางไป  
 ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยใช้ทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่  
 ๑๓ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.๒ รายงานการอนุญาตให้ จ.อ.วรวิทย์ เต็กลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
 ชำนาญการ ได้ขออนุญาตลาพักผ่อนและเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) โดยใช้  
 ทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดงน้อย อำเภอราชสาส์น

- รายงานการอนุญาตให้ นายพลศักดิ์ พุ่มเผือก ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ  
 ได้ขออนุญาตลาและเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยใช้ทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่  
 ๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
 การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕  
 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลา  
 ตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ  
 จนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาต  
 แล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ทราบด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ครั้งที่ ๒)

ประธาน ให้เลขาฯ ชี้แจง

#### เรื่องเดิม

เลขานุการ

ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล                 | จำนวน ๕๙ แห่ง |
| ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๕๓ แห่ง |
| ๓. ลูกจ้างประจำ                    | จำนวน ๕๓ แห่ง |

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดส่งบัญชีสรุปการรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) มาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดทราบอีก ดังนี้

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานส่วนตำบล                 | จำนวน ๑๒ แห่ง |
| ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๐ แห่ง |
| ๓. ลูกจ้างประจำ                    | จำนวน ๑๑ แห่ง |

ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบลหรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังต่อไปนี้

(๓) การสั่งให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ การได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ฯลฯ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าวรายงานไปยัง ก.อบต.

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัด เป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการใน ครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็น หลักในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วย ข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละ ระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลด้วย

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและ เงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้น เงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๐๐๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(๑) การคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงานให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้น เงินเดือนฯ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒.๐ ชั้น ต้องไม่เกิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโรง ลำดับที่ ๑๒ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา คงเหลืออีก จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้แก่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กรณีตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ฝ่ายเลขานุการจะได้ติดตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องให้มีการรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อทราบในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

### มติที่ประชุม

รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการติดตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่เหลือให้มีการรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓.๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง จำนวน ๙ เรื่อง ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๓. ขอความเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๔. การจัดทำโครงการ/โครงการประกอบหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น

๕. การกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง/วิทยฐานะ และการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

๖. ทหือการคัดเลือกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้ลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกไม่ถูกต้อง

๗. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิขอยืนยันมติที่แต่งตั้งพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งนักบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ทหือแนวทางปฏิบัติการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑

๙. การขอปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทราจากประเภท ๒ เป็นประเภท ๑

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๖  
ประธาน  
เลขานุการ

**เรื่อง แจ้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด  
ให้เลขานุการ ชี้แจง**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ศาลปกครองอุบลราชธานีได้มีหมายแจ้งคำสั่งบังคับถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๖ ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดี เป็นเงินจำนวน ๖๙,๔๖๔.๔๓ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของต้นเงินจำนวน ๖๘,๘๐๐ บาท นับถัดจากวันฟ้องคดีเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จเนื่องจากศาลปกครองสูงสุดพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี) ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๓ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓ ถึงมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๖ และเมื่อการกระทำของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี) ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ เป็นการกระทำละเมิดต่อผู้ฟ้องคดี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖ ในฐานะหน่วยงานเจ้าของภารกิจ จึงต้องรับผิดชอบผู้ฟ้องคดีในผลของการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งพึงระมัดระวังต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพราะหากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) เป็นการกระทำละเมิด ตามมาตรา ๔๒๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว จะต้องมีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อหาตัวผู้ที่ต้องรับผิดในกรณีดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔  
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เพื่อพิจารณา  
 เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบล  
 ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนรายงานขอความเห็นชอบกรณี นายสุรณรงค์ แจ่มจรัส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ที่ว่างในสังกัดกองช่าง เนื่องจาก มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา และกองช่างไม่มี ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายออกแบบและอาคาร

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน ในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณา ความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สามารถให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และเป็นความประสงค์ของเจ้าตัว ดังนั้น จึงควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒  
ประธาน  
เลขานุการ

## เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล

ขอให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

### ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ อำเภอบางปะกง

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นายเชาวลิต เกาประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกศ อำเภอบางปะกง จังหวัดนครนายก มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

### ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด อำเภอคลองเขื่อน

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางดวงรัตน์ นิลนนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

### ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางสาววาสนา บุญทา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระทิง อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดย ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อนปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจของผู้บริหารในการรับโอนบุคคลดังกล่าวได้ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

### ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอรสาธิต

- รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวธัญพร ไชยากรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โดย ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อนปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจของผู้บริหารในการให้โอนบุคคลดังกล่าวได้ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

### ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโยธะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว

- รายงานขอความเห็นชอบให้โอน นายสุวิชา วรรณลา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์พัฒนา อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

### ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะไร่ อำเภอบ้านโพธิ์

- รายงานขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวลัดดา ศิริรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๓ วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวมเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๕ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไป โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรเห็นชอบการโอนได้ ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
 ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเกรา รายงานขอความเห็นชอบให้โอนนางสาวปรางทิพย์ ทองโต ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองต้นเปา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยินยอมที่จะให้โอน และเทศบาลที่จะรับโอนไม่ขัดข้อง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรเห็นชอบให้โอนได้ตามที่เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ให้เลขานุการชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตินรายงานขอความเห็นชอบรับโอนนางอมรรัตน์ โพธิ์สำนัก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลแสนภูดาช อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๓ วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น  
ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลที่จะขอโอนดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และมีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลยินดีรับโอนและเทศบาลต้นสังกัดของผู้ที่จะขอโอนไม่ขัดข้องที่จะให้โอน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

ประธาน

ให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะขนุนรายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง  
นางสาวอรชพร วงศ์บุญเพ็ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**ข้อกฎหมาย**

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗  
มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น  
ในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

ฯลฯ

๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์  
การเลื่อนระดับนอกเหนือของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับ  
ตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท  
๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
ที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

ฯลฯ

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความ  
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่  
ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจาก  
ที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐  
พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งว่า ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก  
ระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่อก็ให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไป  
ระดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔  
ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขึ้น ๓

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ  
ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและ  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ แห่ง ๗ ราย รายละเอียดปรากฏ  
ตามเอกสารแนบท้ายวาระ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาแดง จำนวน ๑ ราย (พนักงานส่วนตำบล)
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเกรา จำนวน ๑ ราย (พนักงานส่วนตำบล)
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนครเนื่องเขต จำนวน ๑ ราย  
(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจุกกระแม่อ จำนวน ๑ ราย  
(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวน จำนวน ๑ ราย  
(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จำนวน ๑ ราย  
(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลดงน้อย จำนวน ๑ ราย  
(พนักงานจ้างตามภารกิจ)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์  
ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก  
จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑  
ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง  
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

๓. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๓๗.๒/๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน  
๒๕๕๔ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา มีมติให้ อบต. ทุกแห่งถือปฏิบัติในการรายงานขอความ  
เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการโดยไม่ให้มีผล  
ย้อนหลัง เว้นแต่มีกรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ชี้แจงสาเหตุการลาออกเพื่อพิจารณา  
เป็นการเฉพาะราย

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบการขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้วเป็นไปโดยความสมัครใจ และเห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นจริง จึงควรพิจารณาให้ลาออกได้ โดยถือว่าการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗  
 ประธาน  
 เลขานุการ

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
 ให้เลขานุการ ชี้แจง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กรณีจ้างครั้งแรก ๗ แห่ง จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อขอจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๐ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้จ้างได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘  
ประธาน  
เลขานุการ

เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้อำนาจปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ให้เลขาธิการ ชี้แจง

๑. **องค์การบริหารส่วนตำบลบางดินเปิด** โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในการดำเนินการรับโอน นายยุทธนา อุ่สำเภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒. **องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อน** โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในการออกหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเรื่องรับสมัคร พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในระหว่าง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. **องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน** โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการรับโอน จำสับเอกครรชิต สหายุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา-  
สาธารณภัยปฏิบัติงาน

๓.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มของ นางสาวบุปผา ประนิสอน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๒๙๕ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านนายาว

### **ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนด ให้บริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ควรเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางดินเปิดใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเรื่องการรับโอน นายยุทธนา อยู่สำเภา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ได้ เนื่องจากมีตำแหน่งว่างและตั้งอัตราเงินเดือนรองรับไว้แล้วในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๒. ควรเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินซ้อนปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการออกหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ เนื่องจากเป็นสิทธิและโอกาสความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

๓. ควรเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดานใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ ให้ดำเนินการเรื่องรับโอน จำสิบเอกครรชิต สหายุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานได้ เนื่องจากมีตำแหน่งว่างและตั้งอัตราเงินเดือนรองรับไว้แล้วในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๒ ให้ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของนางสาวบุปผา ประนิสอน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๒๙๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนายาว ได้ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙

เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล  
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ประธาน

ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร โดยมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด มีสาระสำคัญส่วนหนึ่งได้กำหนดให้มีคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัด จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวน ๑ คน เป็นคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัด ตามองค์ประกอบข้อ ๗ (๒) เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจะเชิงเทราในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดมีประกาศ แต่งตั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวพริ้มเพรา  
ผู้ทรงคุณวุฒิ

เสนอ นายพิลาส สัมฤทธิ์ อดีตผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดจะเชิงเทรา และอดีตผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดปิตุลาธิราชรังษฤษฎี ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นอนุกรรมการ

จ.ส.อ.วัฒนชัยฯ

เสนอ นายเทวัญ ไทยพานิช ประธานสภาทนายความจังหวัดฉะเชิงเทรา ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย เป็นอนุกรรมการ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑. นายเทวัญ ไทยพานิช ประธานสภาทนายความจังหวัดฉะเชิงเทรา ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย เป็นอนุกรรมการ

๒. นายพิลาส สัมฤทธิ์ อดีตผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา และอดีตผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดปิตุลาธิราชรังสฤษฎ์ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นอนุกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
ประธาน ให้เลขานุการ ชี้แจง

เลขานุการ

### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองกลางรายงานว่า สิบเอกโอภาส ยืนทน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และนางสาววราพร สีสกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มีการปฏิบัติราชการให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองกลางได้รับความเสียหายหลายเรื่อง จึงขอแจ้งความประสงค์ยื่นคำร้องต่อ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราแต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น เพื่อมีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง ดังนี้

๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ประธานอนุกรรมการ

๒.๒ นายธนวัฒน์ เกตุงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

อนุกรรมการ

๒.๓ นายสัญญา สกาญจนชัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

อนุกรรมการ

๒.๔ นายกิตติพงศ์ สีเหลือง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้

อนุกรรมการ

๒.๕ จำสิบเอกวิวัฒน์ชัย บุญมานะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเหนือ

อนุกรรมการ

๒.๖ ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา

อนุกรรมการและเลขานุการ

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร

### ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางและคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ต่อ ก.อบต.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.อบต. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองกลาง เนื่องจากผลการบังคับใช้ตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. ส่งเรื่องกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองกลางให้คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัด ตามข้อ ๗ ของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕  
ระเบียบวาระที่ ๕.๑

เรื่อง อื่น ๆ  
เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา  
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

จ.ส.อ.กำธรา

ตามที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มี มาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และจังหวัดแจ้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลการสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และ ส่งข้อมูลที่เป็นเอกสารหลักฐานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณีองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และกรณีองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง นั้น

เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามข้อ ๑๒ ประกอบ ข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งการนับระยะเวลาสำหรับตำแหน่งบริหารว่างตามบทเฉพาะกาล ของมาตรฐานทั่วไปจะครบ ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอให้ ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันอีกครั้ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบันแล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๒  
เลขานุการ

เรื่อง กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙  
มีมติกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นวันที่ ๒๕ ของทุกเดือนกรณีตรงกับ  
วันหยุดราชการหรือวันนักขัตฤกษ์ให้เลื่อนวันประชุมตามความเหมาะสม ดังนั้น เดือน  
มกราคม ๒๕๖๑ จึงขอกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๒๕  
มกราคม ๒๕๖๑

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางมาหยา ศรีสุข)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกฤษฎา ปัญญาอินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น